ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 168. | Четверг, 22 сентября 1921 г. | Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: днevн. редакц. 4-02-75 и 3-07-50. » раб. 48: ночн.: редакц. 58 92

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— В Хотинском уезде (Бессарабия) убит помещик Мошан, командовавший в 19 году румынскими карательными отрядами. Семья Мошана перебита, хутор разрушен. Повстанцы разрушают железную дорогу, телеграф и телефон. Крестьяне снабжают и укрывают повстанцев. Впервые за три года оккупации румынское правительство выпустило к крестьянам воззвание на украинском языке. Румыны расправляются с повстанцами с невероятной жестокостью. Крестьянам Хотинского уезда раздавались бесплатные билеты на посещение плаца в Черновицах, где должны были быть расстреляны 60 заложников крестьян, родственники которых живут в Советской России. Несмотря на жестокости, повстанчество ширится под лозунгом «Да здравствует Советская Бессарабия».

— В Париже открылся международный с'езд рабочих текстильной промышленности, на который с'ехались около ста делегатов от всех стран, в том числе 20 немцев.

— В Восточной Индии вспыхнуло новое восстание. Повстанцы все предают огню и опустошению.

— Забастовка гельсингфорсских портных ликвидирована. Работодатели согласились повысить заработную плату на 100% по сравнению с довоенным заработком.

— На партийном с'езде социал-демократов большинства (соглашателей) в Берлине Шейдеман заявил, что сформирование чисто социалистического правительства в Германии невозможно. Социал-демократы должны согласиться открыто сотрудничать с коалицией, готовой принять определенную программу.

— По сообщению из Лилля (Франция) забастовка в текстильной промышленности разрастается, число бастующих доходит до 100.000 человек.

Газета „Финский Рабочий" по постановлению суда приостановлена на три месяца.

Голод, пролетариат и буржуазия.

Два факта снова заставляют вспомнить о той старой истине, что рабочему классу не на кого надеяться, что спасти себя он может только своими собственными силами.

Американский союз работников швейной промышленности, насчитывающий до 200.000 членов и не входящий в Американскую Федерацию Труда, собрал на помощь голодающим свыше полмиллиона долларов, что равно 17 миллиардам на наши деньги. Считая, что на вольном рынке цена пуда муки колеблется в пределах 120.000 руб — помощь американских швейников выразится в продуктах не более и не менее как 141.666 пуд. муки. Если бы отчисления однодневного заработка производились не только одним этим союзом, а всеми союзами Америки, Англии, Франции, Германии и т. д. и т. д., то нужда в продуктах была бы удовлетворена с лихвой; ведь сумма, собранная швейниками, составляет одну десятую семенного фонда для Поволжья. И такие результаты дала классовая солидарность рабочих уже сейчас, когда организация помощи голодающему Поволжью среди зарубежных товарищей лишь началась. Тов. Гильман, делегат швейников, уже привез эти деньги в Советскую Россию, т. е. другими словами — прошло не мало времени с тех пор, как сумма в полмиллиона долларов была собрана союзом. Что же мы можем ожидать в ближайшем будущем, когда столь же осязательно скажутся результаты работы и других профессиональных и политических организаций рабочего класса?

А вот и другой факт: недавно еще газета „Руль" (кадетско-белогвардейская) сообщала, что отсрочен созыв международной комиссии помощи голодающим и что „действительная причина отсрочки заседания заключается в том, что мнения держав Согласия по вопросу о помощи разошлись". Расхождение имело место, понятно, между Францией и другими державами, так как итальянское правительство находило нужным действительно взяться за дело, а французское высказалось за упразднение международной комиссии. А теперь телеграф принес известие о том, что Бриан прямо поставил вопрос о роспуске равно и международной, и американской, и английской и всех других комиссий. Не мало, таким образом, прекрасных слов о помощи голодающим было сказано, а дела и до сих пор нет и, очевидно, не будет. О чем говорит этот факт? Да о том, конечно, что буржуазия с помощью не торопится. И ее приспешники из лагеря бурцевского „Общего Дела" уже спешат сделать вывод из этой тактики буржуазии: „все истинные друзья России должны смело сказать долой большевиков, тогда будет спасена Россия". Иначе говоря, самыми откровенными бурцевскими молодцами точки над „i" ставятся без всякой утайки. Им-то уж не знать, чем, какими побуждениями рождена кунктаторская тактика буржуазии! И если они разоткровенничались, то ясно, что и в самом деле буржуазия „медленно спешит" оттого, что в затяжке помощи она видит средство свалить ненавистную ей Советскую власть.

Сопоставление этих двух фактов, дошедших до русских рабочих почти одновременно, с особой силой подчеркивает старую истину: „никто не даст нам избавленья—добьемся мы освобождения своей собственной рукой". После опыта привлечения у нас, в Советской России, к делу помощи голодающим так наз. „общественных деятелей", после самоликвидации Всероссийского Комитета, у всей массы членов профессиональных союзов не оставалось уже ни малейшего сомнения, что только самодеятельность рабочего класса и крестьянства откроет нам выход из тяжелого положения, созданного голодом. После такой же фактически самоликвидации международной комиссии помощи голодающим и русским, и зарубежным рабочим станет ясно, что отечественная буржуазия и буржуазия чужеземная ничем друг от друга не отличаются, друг дружки стоят.

И нельзя сказать, чтобы урок этот был не нужен. Если прошедший школу октябрьской революции пролетариат Советской России и не нуждается в подобном наглядном уроке, то для зарубежных рабочих он еще необходим. Не все союзы поступили так, как американские швейники, не все союзы собирали отчисления в пользу голодающих, а собрав послали своего представителя с собранным. Кой кто из организованных рабочих за рубежом все еще идет за вождями, прислуживающими буржуазии, и верит в то, что последняя действительно хочет и собирается помочь. Вот для этих-то несознательных элементов рабочего класса за рубежом и является ценным уроком сопоставление обоих из приведенных фактов. По ним они воочию убеждаются в истинной природе суматохи, поднятой Лигой Наций вокруг вопроса о голоде, для них эти факты являются предметными уроками непримиримости классовых противоречий, а стало-быть и классовой борьбы...

Мы победим голод организованными силами самого рабочего класса, а не помощью буржуазии.

На плановую работу.

(ПЛАН РАБОТЫ ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА).

Основной задачей профсоюзов в настоящий момент в области проведения в жизнь нового хозяйственного курса является забота по сохранению рабочей силы в крупной государственной промышленности. И в этом отношении на ряду с принятием мер к улучшению материального положения рабочих, необходимо улучшать всю союзную работу.

Все разговоры об уточнении работы союзных аппаратов так и останутся словами до тех пор, пока каждая союзная организация не будет знать точно, что она должна делать на следующий день. Необходимо подумать и взяться за проведение профорганизациями в жизнь плановой работы.

План работ Губпрофсовета и всех местных органов должен быть расчитан выполнением на 2-3 месяца. В него Губпрофсовет вставляет все неотложные вопросы своей практической работы, с указанием на способ подготовки, разработки и срока проведения их в жизнь. Такой план своевременно представляется в центр (ВЦСПС и ЦК соответствующих союзов), который, улавливая в нем как направление работы Губпрофсовета, так и основные моменты деятельности последнего, обязан незамедлительно давать свои директивы, указания и т. п.

При такой постановке дела центр с одной стороны будет своевременно осведомлен о местной жизни союзов, а с другой он имеет возможность давать свои указания и раз'яснения не после того, как местные организации принуждены бывают действовать самостоятельно и по своему уразумению, а до принятия „местами" тех или иных шагов.

Конечно такой порядок не всегда будет приемлем и практическая работа мест всегда опередит директивы и инструкции центра, однако, наиболее важные принципиальные вопросы при такой системе всегда могут найти более удовлетворительное разрешение и тем самым заполнять жизненным содержанием сухую, подчас отвлеченную, малоприемлемую и никчемную работу центра.

Чтобы наше предложение не показалось также отвлеченной „кабинетной" выдумкой, приведем здесь пример, предлагаемой нами организации дела.

В нашем распоряжении имеется план работы Тульского Губпрофсовета и всех профорганов на 2 месяца—с 15 сентября по 15 ноября с/г. Таким образом мы уже видим, что план этот составлен за долго (почти за месяц) до момента его выполнения. Однако те вопросы, которые включены в этот план, как подлежащие разрешению в указанный срок, имеют самый неотложный и в то же время назревший весьма практический характер.

План разбит на рубрики по характеру различных отраслей союзной работы.

Прежде всего в порядке организационных задач план намечает разработку:

1) обязательного для всех профорганизаций положения—инструкции о вхождении в союзы рабочих частно-арендных предприятий;

2) единообразного примерного коллективного договора, заключаемого профсоюзами с предпринимателями;

3) положения о задачах, правах и обязанностях фабзавкомов в частно-арендных предприятиях;

4) инструкции о формах усиленного проведения контроля на частно-арендных предприятиях.

Далее план предлагает в ближайшее время напречь все усилия на создание и укрепление союзных ячеек в частно-арендных предприятиях и вместе с этим обязать Губотделы и уезды. от-ния обследовать работу фабзавкомов в государственных предприятиях.

Вот основные моменты, намеченной на ближайший период организационной работы губернских профорганизаций. Все они проникнуты лозунгом: „укрепляйте союзную работу!".

Переходя к мероприятиям в области новой тарифной работы, план Тульского Губпрофсовета намечает следующее:

1) немедленно по всем отраслям промышленности перевести 35 разрядную тарифную сетку на 17-ти разрядную;

2) строго с хозяйственным расчетом определить на какую из указанных систем (натурпремирование, натуроплата, коллективное снабжение и др.) перевести то или иное предприятие;

3) выяснить и установить по отдельным отраслям промышленности, сколько и какие предприятия необходимо оставить для эксплоатации государству;

4) озаботиться обеспечением оставшихся предприятий сырьем и топливом минимум на 2 месяца.

План работы Экономотдела целиком приурочивается к новым задачам в хозяйственном строительстве: срочно закончить, совместно с хоз органами, выделение предприятий, подлежащих сдаче в аренду; совместно с ГСНХ взять на учет все предприятия с учетом размеров производительности каждого; закончить материальный учет; установить контакт в работе с Р К И; выработать, совместно с ГСНХ, форму производственной отчетности по наказу СТО.

Вот, приблизительно, главнейшие мероприятия, которые намечает провести в ближайшие два месяца Тульский Губпрофсовет. Мы привели только наиболее существеннейшие выдержки из этого плана и только по трем основным отраслям союзной работы, а, между тем, и по этим вопросам можно судить о направлении, об'еме и характере деятельности Губпрофсовета. Получая своевременно такой план от местных организаций, ВЦСПС будет иметь возможность не только исправлять уже совершенные ошибки мест, но и направлять их работу, быстро реагируя на все их запросы и проверяя на опыте мест свои положения, инструкции и прочие директивы.

С. Т.

Профпечать на службу массе.

Когда вчитываешься в ежедневные или ежемесячные газеты Губпрофсоветов, становится скучно. Со страниц этих газет так и веет тоской. Масса статейного материала по разным вопросам: тут и о взаимоотношениях союзов с хозяйственными органами, и о необходимости укрепления кооперации, и о нормировании труда, и еще о многом другом; тут же длиннейшие, архивные отчеты о заседаниях, совещаниях, с'ездах и т. д., а сообщений из жизни предприятий, как и писем рабочих, почти нет. Даже у квалифицированного профработника глаза на лоб вылезают при чтении длинного ряда скучных хотя подчас и глубокомысленных статей, что же говорить об отношении массового читателя рабочего к такой газете? Он, наверное, мало поймет в длинных статьях и отчетах; возьмет газету, примется за чтение, плюнет и выругается, а выругавшись, скрутит газету на „цыгарки", или сделает из нее какое-нибудь другое употребление.

И он отчасти будет прав. Ведь газеты Губпрофсоветов для него издаются, а он, массовый читатель, в них ничего не понимает, и не вина нашего рабочего, что он не в состоянии вдумчиво отнестись к длинным статьям с глубокомысленными рассуждениями. Подходя к рабочему, газета должна учитывать и считаться с его культурным развитием; надо постепенно приучить рабочего к серьезной газете и книге, серьезному чтению вообще. Необходимо дать ему газету с небольшими статейками, написанными простым, ясным и понятным языком на близкие ему темы, надо дать ему в газете много фактов из жизни фабрики, завода, мастерской. Органам Губпрофсоветов следует наладить связь с фабриками, заводами, клубами и т. д., создать там свои корреспондентские пункты, обязав местные союзные органы выделить специальных корреспондентов, (лучше всего секретарей организаций). Рабочий прочтет в газете о своей фабрике, заинтересуется и захочет узнать, что и как делается на другом предприятии; он, наконец, начнет посылать свои письма и заметки, которые надо помещать возможно большем количестве. Кругозор рабочего, таким образом, постепенно расширится, и он станет пред'являть газете более серьезные требования, которые руководители профессиональной печати должны будут удовлетворить.

Если „Труд" и „Вестник Труда" являются руководящими органами профсоюзов, то печатные органы Губпрофсоветов должны быть массовыми в первую голову, и руководящий статей в них должно быть возможно меньше.

Печатные органы Губпрофсоветов будут руководителями пролетариата в его борьбе и победе лишь постольку, поскольку они будут массовыми.

М. Г—ИН.

На международном фронте.

ПРИЧИНЫ ЗАБАСТОВОК В СЕВЕРНОЙ ФРАНЦИИ.

Под предлогом удешевления предметов первой необходимости, французские капиталисты пытаются повсюду понижать заработную плату. Департаментская комиссия по установлению прожиточного минимума пришла к выводу, что цены 1921 года возросли в среднем по сравнению с 1914 годом только в 3,3 раза, между тем ставки возросли якобы значительно более.

Первый крупный конфликт на этой почве произошел в марте этого года в текстильной промышленности Северной Франции. Благодаря вмешательству правительства было достигнуто компромиссное решение, по которому почасовая плата рабочего текстильщика должна всегда превышать на 5 сантимов обычную заработную плату данного района. Однако, обещанные 5 сантимов уже давно перестали выплачиваться предпринимателями, которые теперь заговорили о дальнейшем понижении ставок, несмотря на то, что дороговизна в августе возросла. Так, по сообщению газеты „Энтернасиональ", картофель вздорожал с 8 до 12 су, масло—с 11 до 17 франков, яйца—с 9 до 13 су, а многие овощи в виду засухи вовсе недоступны.

Рисуя тяжелое положение текстильщиков, „Юманите" от 22 августа приводит следующие цифры дневного заработка рабочих текстильщиков Севера Франции. При 8-ми часах работы дневной заработок рабочего-специалиста равен приблизительно 20-ти франкам, неквалифицированного рабочего—13½ франков, работницы — 9,25 фр., подростка ученика —5 фр., прислуживающей девочки—3,35 фр. В действительности заработки гораздо ниже так как, в виду длительной безработицы, большая часть рабочих работает по 3—4 дня в неделю. Если принять во внимание, что жизнь в Северном районе Франции значительно дороже, чем в Париже, то становится понятным, какое нищенское существование ведут рабочие Севера.

Неудивительно поэтому, что на попытку предпринимателей еще больше понизить заработную плату текстильщиков Рубэ, Туркуана и других городов Северной Франции ответили дружной и все разрастающейся забастовкой.

БЕЗРАБОТИЦА В ШВЕЙЦАРИИ.

В Швейцарии безработица все время растет. В январе 1921 г. число безработных равнялось 34.652, а число работающих сокращенное время 71.922. На 8-е июля эти числа соответственно увеличились до 52.255 и 7.822 и на 8-е августа, продолжая расти, достигли 55.665 и 79.8 8.

Особенно сильна безработица в текстильной, металлической, машиностроительной, электротехнической промышленности и в производстве часов. Осенью и зимой ожидают дальнейшего усиления безработицы.

ВЫСТУПЛЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ.

Первого сентября 10.000 безработных в Гольвине, одном из предместий Лондона заняли помещение городской думы, в виду отказа думской комиссии помощи безработным удовлетворить их требования.

В обращении к Лойд-Джорджу рабочие организации настаивают на немедленном созыве парламента для решения вопроса о мерах помощи безработным, либо предоставления органам самоуправления необходимых полномочий и средств для борьбы с безработицей.

Хроника профдвижения.

В президиуме ВЦСПС.

Последнее заседание секретариата ВЦСПС утвердило ряд тезисов к открывающейся на днях конференции культотделов профсоюзов. Разрешен вопрос о финансировании мобилизованных на командные курсы, при чем постановлено выдавать им двухнедельный заработок от предприятия, с которого мобилизованные снимаются.

По поводу обследования финотдела ЦК текстильщиков постановлено выделить члена президиума для постоянного руководства деятельностью финотдела и систематического контроля, с возложением обязательного представления докладов Президиуму. Далее секретариат утвердил правление Главснликата.

Центральный Институт Труда возбудил вопрос о распространении тарифа установленного для сотрудников ЦИТ, на местные бюро научной организации труда. Секретариат, находя, что ЦИТ не является организацией, разветвленной во Всероссийском масштабе, ходатайство ЦИТ отклонил. Отклонен также в виду нецелесообразности проект положения о губернских и уездных советах социального обеспечения.

ПЛЕНУМ ЦЕКПРОСА.

17 сентября открылось заседание пленума Цекпроса, задачей которого является выработка тезисов докладов к предстоящему Всероссийскому с'езду Цекпроса 1 октября.

Пленум заслушал доклады: производственного сектора (организаций просвещения)—тов. Залкинда, организационного отдела—тов. Колесниковой, секции научных работников—тов. Кипарисова, по вопросу о слиянии с Всерабисом—тов. Колесниковой, просвещение и новая экономическая политика—тов. Литкенс и ряд других.

ПЛЕНУМ ЦЕКТРАНА.

В пленарном заседании Цектрана 16 сентября под председательством т. Ачканова рассматривался вопрос о распределении работы между членами нового Президиума.

Тов. Попов оставлен зав. Отд. Организации Производства, зав. Организационно-Инструкторским Отделом назначен тов. Андрейчик, зам. зав. Отд. Нормирования тов. Михайлов, Председателем Москбюро тов. Кушнарев; утвержден временный состав Сибирского Бюро.

Пленумом утверждены тезисы и резолюции конференции по тарифному вопросу.

Резолюция по докладу Главземтрана не утверждена и решено оставить Главземтран в ныне существующем виде.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

АМЕРИКАНСКАЯ ПОМОЩЬ.

20-го сентября на медицинских пунктах г. Петрограда закончился осмотр детей, производившийся при участии членов Американской Комиссии помощи голодающим детям. Все осмотренные дети разделены на 3 категории. Дети страдающие хроническими болезнями или обладающие физическими недостатками, а также и те дети, которые наиболее истощены от недостаточного питания—выделены в первую категорию, и уже получили обеденные карточки; им питание будет выдаваться немедленно. Питание детей других категорий будет производиться лишь после удовлетворения первой категории. На этой неделе по Петрограду открывается ряд детских питательных пунктов. Для общего санитарного надзора за пунктами и на случай оказания медицинской помощи при каждом пункте будет находиться врач. Для осмотра вновь прибывающих больных детей, помимо того, будут организованы районные медицинские пункты.

БОЛГАРСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ.

Из Болгарии выехала делегация Красного Креста для организации и пропаганды помощи голодающим России. На-днях ожидается прибытие парохода с делегацией в Одессу.

ВЕСТИ ИЗ ГОЛОДНЫХ МЕСТ.

— В Татреспублике зарегистрировано самых нуждающихся в переселении 79.220 чел.

— Посевкампания в тех районах Татреспублики и Башкирии, где получены семенные наряды; протекает успешно. Погода вполне благоприятствует севу.

— „Известия Всебашкирск. ЦИК'а", описывая ужасы голодного бедствия в Стерлитамаке и его окрестностях, заканчивают статью словами: „Третьей части башкирского населения грозит неминуемая голодная смерть, если не будет своевременно оказана государственная помощь".

ПОМОЩЬ ШВЕЙНИКОВ.

Рогачевское Уездотделение Швейников постановило отчислить в пользу голодающих 10% продпайка и денежное отчисление. Внесено 186,000 руб. и 35 пудов муки.

Общее собрание членов Союза Подольского Губотдела Швейников постановило отчислить в пользу голодающих однодневный заработок и недельный паек. Кроме того, передать в пользу голодающих излишек из вещей, полученных от Губпрофсовета.

Устроенный 21 августа в г. Пскове Губотделом Союза Швейников „День Швейников голодающим" дал чистого дохода 20 миллионов рублей.

В правление Терского Губотдела Швейников поступило от рабочих и служащих пошивочных мастерских 1.259.740 руб.

Рабочие 1-й Государственной Обмундировочной мастерской г. Ставрополя в количестве 200 чел. отчислили в пользу голодающих 3-хдневный заработок, по 2 ф. хлеба с каждого и 130 арш. мануфактуры из натурфонда. Назначен воскресник.

СНАБЖЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ БЫТА РАБОЧИХ.

СНАБЖЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ.

Центральная комиссия по снабжению рабочих при Наркомпроде постановила внимательно следить за сокращением штатов в учреждениях в связи с переводом их на коллективное снабжение.

В связи с введением коллективного снабжения разрабатывается вопрос ликвидации карточной системы с сентября месяца сего года одновременно по всем районам.

Совет Труда и Обороны предписал центральной комиссии по снабжению рабочих при Наркомпроде выяснить, в каких местностях и учреждениях введено коллективное снабжение, помимо ЦК по рабочему снабжению, и привести в соответствие с существующими распоряжениями и комиссиями. Об этом ЦК по снабжению рабочих разослан циркуляр на местах.

УЛУЧШЕНИЕ БЫТА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

Московское губправление союза связи широко развернуло работу в деле улучшения жизни и быта рабочих.

Такой больной вопрос, как улучшение жилищных условий рабочего, не только не остался проблемой будущего, но дал значительные результаты. Правлением закреплено за собой 26 домов, куда вселено 4.108 рабочих связи. Большая работа проделана в оборудовании квартир рабочих мебелью, снабжение их посудой и др. предметами домашнего обихода.

Губпотелькомхоз имеет 3 хозяйства с общей площадью 314 десятин. Предполагается собрать зерна 800 пуд., овощей 45.500 пуд.

Не отстает в работе и Культотдел, широко раскинувший сеть общеобразовательных и дошкольных учреждений. Открыто 2 детских колонии с 130 детьми, детский сад с 60 детьми, 3 клуба, 6 библиотек, 2 школы грамоты, школа сапожного мастерства с 75 слушателями, 3 профтехнических курсов с 103 слушат., 4 драмат. студии, 3 музыкальных, 2 хоровых, 1 литературная, 2 иностранных языков, 1 эсперанто. Большинству губотделов, которые в вопросе улучшения быта рабочих и культработе далеко отстают от работников связи, следовало бы подтянуться и подравняться в одну шеренгу с ними.

СНАБЖЕНИЕ РАБОЧИХ СВЯЗИ.

За период май—август, месяцы Московским губотделом союза связи получено и распределено продовольствия—17.918 пуд., мануфактуры—21.102 арш., спичек—22.440 коробок, одежды—10.854 единиц, обуви—2.500 пар. Получена ссуда на самозаготовку муки 80 миллионов рублей.

МОСКОВСКИЙ ГУБОТДЕЛ СВЯЗИ ГОЛОДАЮЩИМ ПОВОЛЖЬЯ.

Московским губотделом союза связи проведена большая организационная и агитационная работа помощи голодающим; почти всюду вынесены постановления об отчислении месячного заработка. В частности работники Почтамта отчислили 33 миллиона рублей, работники Телеграфа—500 пудов кукурузы и 17 миллионов руб., работники радио-узла 3-х дневный паек и ежемесячно 3-х дневный заработок на все время действия комиссии. От местных организаций пока получено 34.073.750 руб.

КАРТОФЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ.

В совещании центр. комитета по перевозкам обсуждался вопрос о проведении картофельной кампании.

Кампания началась пока на Александровской и Киево-Воронежской ж. д., где грузится значительное количество картофеля. На остальных дорогах картофель идет лишь единичными отправками.

Приступлено к организации бюро для переадресовок картофеля и комиссий для ликвидации невостребованного на станциях назначения картофеля.

Для безпрерывной выгрузки этого продукта предполагается очистить пакгаузы на некоторых московских станциях от других грузов. Вызывает опасение вопрос о мешках, недостаток которых может затруднить выгрузку прибывающего россыпью картофеля.

3-й Всероссийский с'езд пищевиков и табачников.

В утреннем заседании 20-го сентября происходили

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ ГЛАВСЕЛЬПРОМА.

Представители с мест, главным образом, указывали, на отсутствие надлежащего со стороны центра руководства, которое бы давало работникам на местах твердую линию поведения, особенно необходимую сейчас, при проведении в жизнь новой экономической политики,—при разрешении вопросов о сдаче в аренду предприятий или об оставлении их в руках государства и т. д.

ДОКЛАД ГЛАВРЫБЫ.

После заключительного слова представителя Главсельпрома тов. Шапиро, С'езд перешел к заслушанию доклада представителя Главрыбы—т. Мейснера—о рыбной промышленности.

Из доклада видно, что в мирное время годовой улов рыбы доходил до 97.000.000 пудов, в рыбной промышленности было занято 600.000 рабочих.

В настоящее время рыбная промышленность в ряду других отраслей промышленности находится в исключительном положении—ее основной фонд за время революции вполне сохранился. Производственная программа и ее выполнение все время определяется исключительно возможностью удовлетворения орудиями лова и пр. На 1921 г. она была намечена в 18½ милл. пудов, при чем в первое полугодие уже выполнена на 12 милл. пудов.

В связи с новой экономической политикой, ближайшей задачей Главрыбы является—дать стране максимум продуктов. В этом направлении построен весь рыбный наличный производственный план на 1921—22 г.—в размере 23.040.000 пуд сырца. Докладчик отметил, что, если говорить о точном хозяйственном расчете, то работу предприятия следует поставить таким образом, чтобы оно велось на коммерческих началах и приносило бы определенный доход. Это возможно лишь при нормальной производительности труда, к чему должны быть направлены все наши усилия. В первую очередь нужно поставить вопрос об обеспечении работающих в предприятиях прожиточным минимумом. В этом отношении Главрыба в настоящее время проводит два опыта—среди траллеров на Севере и в Астрахани.

На Севере (в Архангельске) установлено: каждый траллер с промыслового рейса получает 10% улова, из которых 5% выдается сейчас же на руки, и 5% зачисляется на его счет в рабочий кооператив. Премия распределяется между командой траллера по паям.

В результате — производительность работ сильно повысилась—55½ тысяч пудов рыбы в рейс, в то время как прежде норма была 8½ тысячи пуд. В Астрахани оплата ловцов производится в золотой валюте соответственно ценам довоенного времени.

2-я Всероссийская тарифная конференция.

(1-Й ДЕНЬ).

(Утреннее заседание 21 сентября).

ВПЕЧАТЛЕНИЕ.

Голубой зал 1-го Дома Союзов стал сизым. Табачный дым стоит клубом.

Делегаты почти со всех концов страны заполнили громадный зал уже задолго до открытия конференции. Московских делегатов мало—опаздывают.

Много гостей. На лицо почти все тарифные работники ВЦСПС, многих ЦК союзов, хозяйственники, экономисты.

Участники конференции стоят и сидят группами, по „территориальному принципу“; при приближении „центровиков“ забрасывают последних вопросами. Настроение—напряженное. Губернии, проделавшие ряд головоломных „опытов“ чувствуют некоторую растерянность.

— Как вы думаете,—спрашиваю делегатов:—что даст конференция?

— Прожиточный минимум.

А. ЭНДЭ.

СОСТАВ КОНФЕРЕНЦИИ:

К 11½ ч. утра зарегистрировано 143 делегата. Из них 90 коммунистов, 2 с.-р. меньшинства, 50 беспартийных; 1 с.-д.

От губпрофсоветов присутствуют 71 с реш. гол. и 14 с совещ., от ЦК союзов 20 с реш. и 1 с совещат., от областных бюро ВЦСПС—7 и 1, ЦТНБ главков—8 с решающим, НКТР—3, НКРКИ—2 совещ., Церабкоп—3 реш., ВЦСПС—5 и 8. Всего 117 реш. гол. и 26 совещат. Из решающих—75 голос. принадлежит коммунистам.

ОТКРЫТИЕ.

Конференцию в 11 ч. 42 мин. утра открывает тов. *Шмидт*, от имени ВЦСПС.

— Год тому назад была 1-я Тарифная Конференция, которая проходила в совершенно иной обстановке, чем теперь. На той конференции мы старались закрепить прежнюю тарифную политику, которую проводили в условиях жесткого нормирования труда и уравнительности заработной платы. 2-я Конференция созвана в совершенно иной обстановке—в момент перехода от старых условий к новым формам экономической политики. Теперь вопросы нормирования труда и заработной платы приобретают совершенно иной характер.

После 4-го Всеросс. С'езда профсоюзов мы наметили в общих чертах новую тарифную линию, при чем местам была предоставлена величайшая свобода, величайший размах их собственной инициативы. Теперь мы имеем уже практический опыт мест, который вылился в определенные конкретные формы. Наша конференция призвана суммировать этот опыт,—суммировать то, что проделано на местах в связи с новой экономической обстановкой.

Мы изучим этот опыт, отберем правильные методы и пути, а также сумеем на этот раз добиться, правильных взаимоотношений между центром и местами, найдем общий язык и способы постоянного взаимного понимания.

СОСТАВ ПРЕЗИДИУМА.

Из 11 кандидатов, названных делегатами, большинством голосов в Президиум конферен. избраны тт. Шмидт (ВЦСПС), Гинзбург (ВЦСПС), Падерин (Церабкоп), Берзин (ЦК ВСРМ), Баранов (Сиббюро ВЦСПС).

Секретарями избраны тт. Розенблюм и Френкель (Москва).

Проверка мандатов поручена организационной комиссии ВЦСПС.

ПОРЯДОК ДНЯ.

По утверждении краткого регламента, конференция единогласно принимает обширный порядок дня, предложенный *Оргбюро* ОНТ, с дополнениями и поправками товарищей с мест. В повестке 16 пунктов.

СЕКЦИИ.

По предложению т. Шмидта, конференция постановляет, что все практические доклады, предварительно заслушанные в пленуме, передаются в соответствующие комиссии, куда сдаются и все поправки.

Организация комиссий поручена президиуму.

Прения решено открывать сразу по всем первым пяти докладам, совокупность которых должна выявить экономическую обстановку момента.

Отчет ОНТ ВЦСПС.

На очереди—отчет т. Шмидта о работе ОНТ.

— Товарищи, после 4-го с'езда наша работа приняла совершенно иной характер, чем до него. Еще до 4-го с'езда мы получили массу указаний с мест на то, что наша прежняя тарифная политика, как таковая, не выдерживает никакой критики и что положение вопроса заработной платы чрезвычайно обострилось в связи с продналогом и новой экономической политикой. Продналог и определил основу перехода к новой тарифной политике.

ПРЕЖДЕ И ТЕПЕРЬ.

Мы уже не могли думать о той уравнительности, которую проводили раньше. Если прежде рабочие мешочничествовали, различными способами добывая себе дополнительное пропитание, причем все это облекалось в форму секретную, то теперь рабочие получили возможность открыто пойти на рынок и покупать. Но вся наша тарифная система строилась на том, что количество денежных знаков, выдаваемое рабочему, было недостаточно для таких покупок, и рабочие могли покупать только путем обхода: либо при посредстве хищений, либо путем продажи своих старых материальных запасов.

К моменту 4-го с'езда выяснилось, что наши государственные ресурсы настолько ничтожны, настолько малы, что мы не можем гарантировать предприятиям всего, что им нужно. Перед нами встал вопрос о раскрепощении государственных предприятий.

ПРОЦЕНТНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ.

Оценивая мероприятия, провозглашенные 4-м с'ездом, докладчик указывает:

— Компромиссная резолюция с'езда определенно признавала новые тарифные тенденции, т. е. что надо переходить на исчисление заработной платы на основе единиц изделий, а не количества едоков. Одновременно с этим мы приняли принцип отчислений изделий собственного производства в заработную плату.

Товарищи, уехав со с'езда, начали широко проводить наши новые мероприятия. В частности, отчисление продуктов производства стало повседневным явлением, и многие, не дожидаясь того, как это будет установлено, провели отчисления. Получилась необычайная пестрота: одни отчисляли до 5%, другие—35—40%, кое-где—даже 50% всей выработки.

КОЛЛЕКТИВНОЕ СНАБЖЕНИЕ.

Точно так же и проведение коллективного снабжения, которое у нас в центре задержалось по разным причинам, было во многих городах проведено, правда не везде успешно, в большинстве случаев даже с очень малым успехом. Дело в том, что коллективное снабжение требует величайшей точности выдач, и всякий перерыв абсолютно недопустим. Однако опыт все же был получен.

„ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ“.

Мы надеемся, что на этой конференции сумеем подвести итоги этому опыту, сделать соответствующие выводы и наметить в общем ту новую тарифную линию, которая только здесь и только теперь развертывается во всей своей широте. ВЦСПС уже наметил эту линию, которая определена „Общими Положениями“, принятыми 16-го сентября Совнаркомом.

Докладчик анализирует „Положения“ и приходит к выводу, что тарифная политика намечена ими вполне правильно.

ФОНДЫ.

Далее он переходит к вопросу о фондах:

— Прожиточную норму рабочего мы определили, примерно, в 45 фунт. хлеба и в некотором количестве других продуктов. На этой норме и должен быть расчитан фонд, которым мы могли бы содержать 3 милл. рабочих. Здесь потребуется известная постепенность в деле увеличения этих 3 *миллионов*, идущего параллельно с увеличением наших реальных фондов.

ЧТО СДЕЛАНО.

В заключение т. Шмидт останавливается на той работе, которая фактически проделана ОНТ ВЦСПС за время с 4-го С'езда.

Прежде всего нам пришлось проделать огромную работу в области отчислений продуктов собственного производства. Сначала Комиссия СТО с нашим участием, а впоследствии наш подотдел, устанавливали процент отчисления, согласовывая его с соответствующим ЦК. Издан ряд инструкций и положений, вошедших в сборник: „Законодательство о новых формах заработной платы“.

Другая большая работа, правда, еще не давшая никаких положительных результатов,—была проделана нами по коллективному снабжению. Первый расчет был сделан так, чтобы перевести на коллективное снабжение 25.000 рабочих. Вскоре пришлось пересмотреть эту цифру, сократив ее до 1 5—120 тысяч.

Что касается других мероприятий в области оплаты труда, то сейчас нами ведется пересмотр всех старых положений, которые значительно устарели. Все, что рабочий получает, должно засчитываться ему в заработную плату. Намечается положение и с прозодеждой. В соответствующих тезисах мы дадим конференции общие предложения, а в комиссиях их надо проработать и уточнить. Но одно надо помнить: мы можем написать здесь трехэтажную инструкцию, а то рабочий ее не поймет. И во всей тарифной политике, и в наших решениях здесь должно быть достигнуто максимальное упрощение.

По заслушании затем доклада т. Куйбышева об „Экономической политике“, который мы поместим завтра, утреннее заседание закрывается.

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ.

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ НА УКРАИНЕ.

16 сентября в президиуме Церабкопа заслушаны были доклады возвратившихся с мест уполномоченных Сибири и Украины.

Из доклада уполномоченного Украины выяснилось, что реализация фондов дала уже 800 тыс. пуд. хлеба. Начался он фактически после сбора урожая и продналога. На товарный фонд правобережных организаций можно заготовить 600—700 тыс. пуд. хлеба. Русскими организациями, имеющимися на Украине, сделано заявок на 524 т. пуд. хлеба, местными на 175 т. пуд. Церабкопом получено уже 100 т. пуд. хлеба для удовлетворения русских организаций. Денег Укрцерабкоп получил для своих оборотов 1 миллиард 450 миллионов руб. Транспортные затруднения преодолеваются. Аппарат Уцентросоюза не налажен.

РАБКОПЫ В ТРУДАРМИИ.

Центросоюз признал возможным разрешить труд-армейским частям образование рабкопов, принимая во внимание 1) их передвижность по территории, 2) право на отчисление в фонд натурпремии, 3) профессиональное членство. За единицу для образования рабкопа принята бригада с распределителями в передвигающихся в ее районе отряда. Бригада прикрепляется к ЕПО места постоянной стоянки.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СИБРАБКОПА.

Из доклада вернувшегося из Сибири уполномоченного Церабкопа т. Иванова, выяснилось, что организационные затруднения начальной работы пройдены. В Омске, Красноярске, Ново-Николаеве, Иркутске, на Алтае действуют рабкопы. Работа в уездах налаживается. 10 октября соберется общесибирская губконференция. ЕПО в руках рабочих.

Собирание фондов проходит энергично. Церабкопом отпущено 4 миллиарда руб. Перед Сибревкомом ходатайствуется об отпуске 500 тыс. руб. золотом.

Заметна слабость аппарата Губсоюза, который из-за отсутствия складов страдает товаробоязнью.

У рабкопа возникает желание взять в аренду предприятия; вопрос этот разрабатывается в особой комиссии Сибрабкопа.

Товарообмен с каждым днем развивается, но несоответствие эквивалентов заставляет крестьян тянутся к вольному рынку.

Получения из других мест рисуются так: Из Москвы—на 100 милл. рублей мануфактуры; из Симбирска—3000 п. железа и др. товаров и 7 ваг. сенопового шпагата; из Карельской области прибудет 3000 п. керосина и 3 вагона посуды; Уфа дает разных товаров на 3000 руб. зол. Петроград направил двигатели и молочную посуду, изготовленную из старых мин.

На товарообменный фонд с 1 августа по 1 сентября 192. г. заготовлено хлебофуража 194.403 пуд. Получен еще мандат на вывоз из Киргреспублики 40 ваг. хлеба, из которых предположено дать Москве и Казани по 8000 пуд.

Кроме того заготовлено:

мясных продуктов 309.406 пуд.
пищевых „ 50.678 „
лекарст. растений. 4.152 „
разн. моск. товар. 101 „
волокн. продукт. 929 „
яиц . . . . . . 137.530 шт.
кож . . . . . . 239 „
пушнины . . . . 61.187 „

Помимо указанных цифр, сдано Центросоюзу для обмена:

1) Петропавл. Губисполкомом:
разн. товару на 20.274 р. 75 к. зол.
2) Сибир. патрон. заводом:
разных. товар. на 2.267 р. 35 к.
стекла на . . . 3.628 „ 43 „
мануфактуры на 21.813 „ 48 „
железа кров. на 13.609 „ 24 „
3) Владим. Отд. Совработников:
сапог кожан. на 308 р. 75 к. зол.
башмак на . . . 511 „ 50 „ „
амер. обуви на 1.150 „ — „ „

Всего: 63.562 р. 50 к. зол.

По сведениям Омского продкома поступило до 1 августа 1921 г.:

крупного скота 6.772 гол.
мелкого „ 903 „

Вот в каких данных выражается прод. работа рабкопа в Сибири за один месяц.

ВОКРУГ С'ЕЗДОВ.

(ИЗ БЕСЕД С ДЕЛЕГАТАМИ ВСЕРОССИЙСКОГО С'ЕЗДА ПИЩЕВИКОВ).

ПЕТРОГРАД (т. Даров). Во исполнение новых экономических заданий, профорганами принято деятельное участие в разбивке предприятий на три группы. К I-й группе отнесены более крупные предприятия, из них 4 конфектных производства, 2 мельницы и 8 хлебопекарен. Ко II-й группе отнесены 6 пекарен. Предприятия, отнесенные к III-й группе, почти все состоят в ведении Петрокоммуны и вопрос о сдаче их в аренду пока еще выясняется.

Спешно вводятся новые тарифы оплаты труда.

На предприятиях первой группы введено натурпремирование и натуроплаты. Нормы следующие: рабочие пекарен получают ежедневно 5 фун. хлеба, а рабочие конфектных фабрик 30 фунтов конфект в мес.

В области охраны труда профорганы приступили к урегулированию взаимоотношений и оплаты рабочих с частными предпринимателями.

МОСКВА. (т. Сдобников). Новое экономическое течение значительно оживило жизнь союза. Все пищевые предприятия разбиты по группам, причем все мукомольные оставлены на государственном снабжении (I группа), кондитерские отнесены ко II-й группе, из которых 30 уже передано заводоуправлениям для ведения их принципа хозяйственного расчета.

Всех пекарен, отнесенных к III-й группе по учету 1918 г. числится около 500, из них 400 около 400 были переданы в ведение С. Н. Х. и им самостоятельно, без участия профсоюзов 70 пекарен сдано на условиях далеко не выгодных для государства. Для устранения этой ненормальности профорганом возбуждено ходатайства перед Московским Советом о пересмотре арендных условий с отчислением % производства хлеба для государства.

В организационной области проделана большая работа по обследованию частных предприятий и введению новых тарифов. Нормы натурпремия в предприятиях таковы:—около 1 миллиона рублей деньгами, или 1 пуд. конфект в месяц.

В области охраны труда—принимаются меры к отмене ночного труда, по охране трудов рабочих в частных предприятиях и по снятию с работ подростков.

Из писем.

Уволен за смелое слово...

В № 147 от 28 августа вашей газеты была помещена заметка „Среди работников кооперации“, в которой автор указывал на то, что группа ответственных сотрудников Центросоюза получает со складов последнего бесплатно вне всякой нормы (мешками, пудами) муку, масло, рыбу и пр.

До сего времени ответа на эту заметку со стороны руководителей Центросоюза мы не получили. Между тем, нам известно, что заметка до их сведения дошла и вызвала в тайниках сего учреждения соответствующее возбуждение.

Во-первых, члены Правления Центросоюза поспешили обнаружить автора этой заметки, оказавшегося сотрудником же Центросоюза; а во-вторых, сей злополучный сотрудник был через некоторое время, в связи якобы с реорганизацией Центросоюза, уволен с занимаемой им должности.

Что должно означать последнее обстоятельство? Случайное ли это совпадение или возмездие со стороны руководителей Центросоюза своему строптивому сотруднику? Следует прибавить, что т. Соколовский (автор этой заметки) работал в Центросоюзе на ответств. постах в течение 6 лет.

Редакция, сообщая эти возмутительные результаты творящихся в Центросое злоупотреблений, выражает уверенность, что Тов. Дисципл. Суд, куда передано дело т. Соколовского, укажет руководителям Центросоюза надлежащий способ об'яснения этого случая.

„Труд“—читателям.

(ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ).

Тов. С. Н. Макарову. Демобилизованные красноармейцы поступают на рабфаки по общему плану, т. е. через соответствующие профсоюзы, а члены партии—через партийные организации.

Шофферу школы авиации. Ходатайство о вашем откомандировании должно быть возбуждено пред Опскомприв (М. Никитская, 16) тем учреждением, в которое вы желаете перейти.

Гр-не А. Кондратьевой. Жилотдел вправе уплотнить при наличии близкого родства проживающих в одной квартире (супруги, дети, родители, братья, сестры).

Тов. Г. И. Носову. Предприятия, об'единения и отдельные лица, желающие получить в черте Москвы в аренду землю, имеющие сельско-хоз. значение (под огороды и сады) обращаются с заявлениями в Мосземотдел (Садовая-Триумф. 10, к. 19).

Кр-цу Д. Жидебину. Руководствуйтесь постановлением Сов. Труда и Обороны от 17/XI—20 г.

Броневину Н. Норидину. Согласно декрета СНК от 21 апреля с. г. о натурналоге на хлеб, налогом облагается вся площадь пашни.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

— На 30-е октября созывается 4-й Всерос. С'езд союза кожевников.

В порядок дня: Отчет Центрального Комитета, Доклад Ревизионной Комиссии, Отчет Главкожи, Организация и управление кожевенной промышленностью, Тарифный вопрос, Кооперация, Организационный вопрос. Культурно-просветительная работа, Охрана Труда. Международная организация кожевников, Выборы Центрального Комитета и Ревизионной Комиссии.

В виду поступающих запросов с мест о времени созыва очередного Всерос. С'езда Швейников, П. К. Всер. Союза Рабочих Швейной Промышленности настоящим извещает, что вопрос о созыве 5-го Всерос. С'езда швейник в в текущем 1921 г. не поднимается; о дне же созыва такового все губотделы и уездные отделения будут своевременно извещены.

Орготдел ВЦСПС просит сообщить, что новая профкарта утверждена Президиумом ВЦСПС и сдана в печать. Через две недели будет разослана на места. До получения профкарты никаких перегруппировок, размежеваний, слияний на местах не производить.

Кое-что о методах Организационно-инструкторской работы межсоюзных об'единений.

Обозревая организационно-инструкторскую работу Ц. К. союзов до 3-го Всероссийского с'езда Профсоюзов, мы указывали на то, что „первый период работы Профсоюзов—создание централизованной организации с более или менее точно определенными контурами отдельных ее ступеней—следует считать на наш взгляд в грубых чертах законченным. На очереди новые организационные задачи, сводящиеся к тому, чтобы дать союзным организациям определенные методы организационной работы, обслуживать все стороны союзной деятельности и связать крепкими узами в планомерных, регулярных формах места с центром и обратно*). Мы исходили при этом из того положения, что русское профессиональное движение, в силу особенности экономических условий, должно было стремиться к созданию в минимум времени централизованного союза. Эта задача, возложенная на так называемый институт „вольнонаемных инструкторов“, организованный при Ц. К. союзов, была выполнена, „поскольку организационная работа в первый период революции свелась к постановке самого союзного аппарата, к организации и определению функций тех или иных союзных ячеек“.

Поскольку этот „конструктивный“ период закончен и перед Профсоюзами встали иные организационные задачи, постольку институт „вольнонаемных инструкторов“, должен быть, на наш взгляд, отклонен и заменен более верным институтом—уполномоченных Ц. К. союза на местах. Ц. К. Союзов надлежит поэтому соответственно расширить свой состав, так, „чтобы обеспечить работу в центре (президиум 5—7 чел.) и иметь определенное количество представителей для мест (10—15 чел.).

Насколько верны оказались наши выводы, можно видеть из того, что еще в 1920 году в особенности теперь, большинство Ц. К. Союзов уже имеют уполномоченных на местах и конструируются именно на основе этого принципа. Правда, некоторые Ц. К. Союзов желают этот принцип довести до абсурдности, увеличивая состав Ц. К. до 40 и более человек, однако, большинство держится в рамках хозяйственной и союзной целесообразности.

Таким образом, Ц. К. Союзов обеспечивают себе определенный кадр работников, которые, несомненно, создают должный авторитет центральной организации на местах, могут обслуживать все стороны союзной деятельности и служить связью Ц. К. с местными органами Союзов.

Так же, как в отдельных производственных союзах и в межсоюзных об'единениях „конструктивный“ период—работу по постановке аппарата, определение функции союзных органов и т. д.—можно считать вполне законченным. В этой области, как указывается резолюцией по организационному вопросу 4-го Всеросс. С'езда Профсоюзов, стоят задачи „не коренного пересмотра“ установленных принципов, а „укреплении и усовершенствовании союзного аппарата...“ (пункты 2 и 4).

„Организационные задачи межсоюзных об'единений и их соответственных отделов вышли из рамок узкой, цеховой, организационно-союзной работы, неизбежной в предшествовавший период. Организационно-инструкторская работа должна теперь вестись в направлении об'единения и действительного фактического руководства во всех областях союзной деятельности (тарифной, хозяйственной и т. п.)*). Межсоюзные об'единения (ВЦСПС, Губпрофсоветы**) также пошли по пути установления системы уполномоченных, как и Ц. К. союзов. Однако, задачи и деятельность межсоюзных об'единений шире и глубже, и потому система представительства межсоюзного органа на местах недостаточна для того, чтобы охватить все стороны организационной работы. Здесь должен быть установлен ряд мероприятий, обеспечивающих максимальный успех в деле организационного руководства.

„ГЛАВКИ“ ВНУТРИ СОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

Прежде всего приходится отметить совершенно неправильную и даже вредную тенденцию, намечающуюся в межсоюзных об'единениях. Это — тенденция к установлению „главков“, „столбиков“ внутри союзного органа. Иными словами — соответственные отделы межсоюзных об'единений (тарифный, экономический, организационный, статистический, охраны труда и т. д.) замыкаясь внутри себя, стремятся проводить политику и работу не всего союзного органа и не через его аппарат в целом, а по „столбику“, *по линии* соответствующих отделов нижестоящих союзных организаций. Следствием такой системы работы являются конфликты, возникающие на местах между отделами и президиумом соответствующих межсоюзных об'единений и зачастую совершенно теряется общее впечатление деятельности союзного органа в целом и выступает на первый план работа какого-нибудь одного отдела.

ОБ'ЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ ВНУТРИ СОЮЗА.

Обособление отделов по типу „главков“ тем более недопустимо в организационной работе союза. Необходимо внутри самого межсоюзного об'единения об'единить и сплотить под единым руководством всю организационную работу, каким бы отделом она ни велась. Оставляя в соответственных отделах инициативу в области организационной, оставляя даже те или иные работающие ячейки (подотделы, секции)—необходимо формально и по существу подчинить эту работу целиком организационным отделам. В противном случае каждый „главк“ внутри союзного органа будет вести свою организационную политику, а орготделы межсоюзных об'единений, отвечающие за всю организационную работу, будут в стороне от общей деятельности союза коснея по прежнему в юридических тонкостях организационного законодательства. Лозунг 3-го и 4-го С'езда профсоюзов в углублении организационной деятельности союзов можно осуществить только тогда, если эта работа будет выдвинута и об'единена под общим, единым началом и близко стоять к руководящему органу межсоюзного об'единения (президиуму).

СБЛИЖЕНИЕ С ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТОЙ С. Н. Х. СОВЕТОВ И ПАРТКОМОВ.

Об'единение организационной работы внутри самого союзного органа — насущная необходимость. Не менее важной является координация деятельности с хозяйственными советскими и партийными органами. Организационная работа СНХ, советов и парткомов часто проходит мимо межсоюзных об'единений и только наиболее главные, ударные вопросы разрешаются совместно.

Необходимо приблизить работу и аппараты хозяйственных, советских, партийных и союзных организаций, так, чтобы межсоюзные об'единения не были на отлете при разрешении текущих ежедневных организационных вопросов. Формы сближения и совместной работы могут быть установлены в зависимости от условий в каждой данной местности (обоюдное представительство орготделов и пр.).

МЕТОД ИНСТРУКТОРСКОЙ РАБОТЫ.

Самым же важным и неотложным является вопрос о методах инструкторской работы межсоюзных об'единений. Институт „вольнонаемных инструкторов“ организованный при орготделах союзов, не может в новых условиях обеспечить должное проведение всей организационной работы. Межсоюзным об'единениям нужны авторитетные работники, знакомые со всеми отраслями союзной жизни, ибо инструктирование мест должно по самому своему назначению служить союзной организации в целом, а не только какой либо одной ея отрасли.

В основу инструкторской работы, поэтому, должен быть положен не инструкторский аппарат орготделов, а все те силы, которые могут быть вовлечены со стороны для проведения определенной работы. В самом деле руководящие работники всех союзных организаций (председатели, секретари, члены президиумов), начиная от уездного отделения и вплоть до ВЦСПС, представляют в общем, и даже для каждой данной местности, достаточно солидный кадр, который до сих пор используется в малой степени.

Межсоюзным об'единениям надлежит взять на учет лучших, опытных работников всех союзных организаций в районе своей деятельности и широко использовать их организаторские силы (примерно—установить план об'езда работниками Губотделов) уездных отделений, работников уездных отделений одной местности перебросить для инструктирования уездного органа другой местности, работникам одного Губотдела дать обследовать работу другого Губотдела и т. д.). Отрывая каждого работника на короткий период от его постоянной работы (примерно: на месяц в году), мы все-же достигаем результатов полезных как для самого работника, так и для союзной организации в целом. Правда, в этом методе использования работников есть некоторые неудобства, ибо каждая союзная организация проникнута своими традициями и налагает на работающих в ней определенный отпечаток; работники же, не являющиеся постоянными, не смогут сразу усвоить и проникнуться внутренними особенностями данного межсоюзного об'единения. Однако постепенное втягивание работников производственных союзов в общесоюзную работу сблизит их с межсоюзными об'единениями и, несомненно, должно будет сгладить шероховатости.

ДЕЛОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ.

Наряду с проведением системы использования союзных *сил*, встает вопрос правильной и серьезной постановки информации. Информация до сих пор является самым мертвым делом наших союзных организаций. Между тем информация это та же организационно инструкторская работа необычайно важного значения. Опыт мест, особенности данного союзного органа, ошибки и правильное направление работы, степень связи союзных органов,—все это может и должно отразиться в аппарате информации.

Межсоюзным об'единениям поэтому надлежит обратить сугубое внимание на систему информации, причем необходимо в таких же размерах, в каких устанавливается план об'ездов данного района, установить примерный план информационных докладов в президиуме межсоюзного об'единения, с обязательным вызовом соответственного производственного союза или нижестоящей межсоюзной организации. На основе этих докладов, так же как и на основе обследований, об'ездов и инструктирования, должны быть приняты соответствующие постановления.

ВЫВОДЫ.

Суммируя сказанное, можно наметить некоторые методы организационно-инструкторской работы:

1. Всю организационную работу внутри самого союзного органа необходимо об'единить под единым общим руководством орготделов.

2. Орготделам межсоюзных об'единений надо серьезно и вдумчиво поставить вопрос о систематической связи с СНХ, советами и парткомами в области организационно-инструкторской работы.

3. Межсоюзным об'единениям необходимо взять на учет лучших работников своего района и широко использовать их силы для общей организационно инструкторской работы.

4. Межсоюзным об'единениям надлежит выделить постановку информации, как работу боевую, и тесным, деловым образом связать ее с работой президиума.

На основе этих положений, организационная работа межсоюзных об'единений (и в частности их орготделов) должна получить новое направление. Прежде всего мы представляем себе работу орготделов межсоюзных об'единений без постоянного инструкторского аппарата или с очень ограниченным числом постоянных инструкторов. Пользуясь широко профработниками отдельных союзов, необходимо поставить живую, систематическую связь с местами.

Внутри союзного органа организационная деятельность должна базироваться на информационной части, которой надлежит приспособиться к деловым нуждам союза, непосредственно переплетая свою работу с президиумом (секретариатом) межсоюзного об'единения. В целом же, оставляя в стороне текущую работу, необходимо орготделам, в тесной связи с президиумом союзного об'единения, превратиться в действительно руководящие органы.

А. ЛИСС.

*) Связь с местами („Профессиональное движение“, орган ВЦСПС, № 14,57 от 2-го апреля 1920 г.).

*) Более подробно об очередных организационных задачах Профсоюзов мы выскажемся в другой статье.

**) ВЦСПС имеет в областях и ГСПС представителей (уполномоченных) членов Исполкома. То же проводится в некоторых Губпрофсоветах по отношению к крупным уездным отделениям.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. 33-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000